

PROTOKOLL

År 2019, den 28. mai, er det gjennomført lokale lønnsforhandlinger for ansatte omfattet av "landmatrisen", landansatte funksjonærmedlemmer av IE (kontorpersonell), samt offshoreansatte på individuell avlønning (ikke omfattet av sentralt oppgjør mellom Norsk Olje og Gass og IE).

Til stede i et eller flere møter:

Knut Nesland	Klubbleder IE avd. 165
Jan Inge Andersen	Nestleder IE avd. 165
Kjartan Fjellstad	Tillitsvalgt IE avd. 165
Kent Håkon Olsen	Tillitsvalgt IE avd. 165
Einar Jørpeland	Tillitsvalgt IE avd. 165
Anders Hanasand	HR
Helen Dreyer	HR
Bent Ove Hanasand	HR



Det vises til OSA's bestemmelser ad. årlige lønns-reguleringer, jf. 3.15.8 og 4.4.2.

Det henvises også til protokoll av 21. mai hvor de fire kriteriene ble drøftet mellom bedriften og fagforeningene.

Partene er enige om følgende:

- a) "Landmatrisen" økes fra 1. juni 2019 med 2,0 % (ansiennitetstillegget pr. 1. januar 2019 er beregnet til 1,22 %). Dette inkluderer det sentralt avtalte tillegget på kr. 2,50 per time.
Ansatte som ligger på topp av matrisen, og av den grunn ikke har fått ansiennitetopprykk i 2019 får utbetalt et engangsbeløp på kr. 5.000 senest i august 2019.
- b) Landansatte, individuelt avlønnet personell – ramme på 3,2 %, hvorav 2,0 % er generelt. Tillegget reguleres fra 1. juni 2019. Dette inkluderer det sentralt avtalte tillegget på kr. 2,50 per time.
- c) Offshoreansatte, individuelt avlønnet (ikke omfattet av offshorematrisen) – ramme på 3,2 %, hvorav 2,0 % er generelt. Beløpet er inkludert sokkelkompensasjon og feriepenger. Dette inkluderer det sentralt avtalte tillegget på kr. 2,50 per time. Forøvrig skal ingen offshoreansatte med individuell lønnsfastsettelse ha lønn under A12 pr. 1. juni 2019. Tillegget reguleres fra 1. juni 2019.



- d) I forhold til resultatet fra de sentrale forhandlingene, vises det til egen protokoll om hvordan fordelingen er avtalt mellom grunnlønn og offshorebonus.
For ansatte omfattet av bokstav c) over, vil offshorebonus på kr. 45,- bli tillagt sokkelkompensasjonen. Det resterende beløpet blir tillagt grunnlønn. Offshorebonus i særavtalens 3.1 økes med kr. 35,-.

Særavtalen:

- e) Særavtalens punkt 2.10 – Hjemmevakt
Ukevakt økes med kr. 165 til kr. 5.380
Bevegelige helligdager økes med kr. 50 til kr. 2.025
Salg av avspaseringsdag økes med kr. 40 til kr. 2.100
- f) Særavtalens punkt 2.12 – Arbeid offshore
Daglig offshorebonus økes med kr. 40,- til kr. 1.200
Bevegelige helligdager økes med kr. 50 til kr. 2.025
Natttillegget økes med kr. 3,00 til kr. 86,50
- g) Særavtalens punkt 2.13 – Overtidsmat
Satesen økes med kr. 5,- til kr. 120,-.
- h) Særavtalens punkt 2.17 – Bas-/skiftleder-tillegg
Satsen for bas-/skiftleder-bonus økes med 1,- til kr. 16
- i) Særavtalens punkt 3.1 – Sokkelkompensasjon
Bonus for 42-10 arbeidstidsordning økes med kr. 40 til kr. 540
- j) Alle punktene over ad tekniske endringer i særavtalen gjennomføres med virkning fra 1. juni 2019.
- k) Partene har drøftet behovet for innleie og midlertidig ansettelser, jmf. AML. Partene er enige om at nødvendig behov for innleie og midlertidig ansettelser kan benyttes innenfor AML's bestemmelser.
- l) Partene er enige om at Landmatrisen skal evalueres fram mot 01.01.20 for å se om det er behov for å gjennomføre markedslnnsjusteringer. F.eks. kutte et trinn i bunn og/eller legge på et trinn i toppen, eventuelt legge ansienniteten på matrisen.

VN
Bott

År 2019, den 14. og 15. mai ble det ført forhandlinger mellom Norsk olje og gass og Industri Energi vedrørende tariffoppgjøret 2019 for Oljeserviceavtalen, avtale nr. 357

PROTOKOLL

Til stede i ett eller flere forhandlingsmøter:

Fra Industri Energi: Frode Alfheim, Einar Johannessen, Asle Reime, Atle Espen Helgesen, Terje Nysted, Kjell Vestly, Christopher Talgø, Kenneth Norum, Sigve Pedersen, Tommy Angeltveidt, Tord Erik Myhrvang, Jan-Yngvar Aker-Iversen, Bjørn Erik Poppe Thorsen, Wayne Q Pena, Atle Bertelsen, Gunn Tjessen, Aase Fintland, Knut Nesland, Trond Sørensen, Jarle Knoph

Fra Norsk olje og gass: Jan Hodneland, Hilde-Marie Martinsen, Kolbjørn Andreassen, Kolbjørn Mehl, Bent Ove Hanasand, Sven Rasmussen, Line Lura Anonsen, Mette Bastiansen, Richard Fiskå, Magne B Johansen, Anders Hanasand

Oljeserviceavtalen 2019

Det ble vist til det sentrale oppgjøret for tariffoppgjøret 2019, Oljeserviceavtalen nr. 357 pkt. 5.1- reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår og pkt. 3.30.

A

Det foretas en økning av satsene i lønsmatrisen, pkt. 3.13 på kr. 19 700,- gjeldende fra 01.06.2019. Tillegget er inklusive sokkelkompensasjon og feriepenger. Beløpet inkluderer det sentralt avtalte tillegget.

B

Skift/natttillegget i pkt. 3.18 heves fra 83,50,- til kr. 86,50,- fra 01.06.2019.

C

Helligdagsgodtgjørelsen i pkt. 3.19 heves fra kr. 1975,- til kr. 2025,- fra 01.06.2019.

D

Minstelønnsatsene i pkt. 4.3.1 heves fra 01.06.2019 til:

- | | |
|--|-----------------------|
| a) Fagarbeider | 209, 70 kr. per time. |
| b) Øvrige arbeidere uten tidligere erfaring | 188, 40 kr. per time. |
| c) Øvrige arbeidere med minst 1 års relevant bransjeerfaring | 196, 50 kr. per time. |
| d) Unge arbeidstakere (under 18 år) | 126 ,50 kr. per time. |

Til protokoll

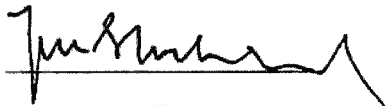
Lokale forhandlinger:

Store grupper av arbeidstakere omfattet av Oljeserviceavtalen er individuelt avlønnnet eller innplassert i lokale lønssystemer/matriser. Lønnsutviklingen for disse grupper av ansatte omfattes ikke av de forbundsvise forhandlingene jf. OSA pkt. 3.30. Norsk olje og gass og Industri Energi vil fremheve viktigheten av å gjennomføre reelle lokale forhandlinger. Partene er enige om at lokale forhandlinger på bedriften skal føres med basis i den enkelte bedriftens økonomiske virkelighet, dvs. bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurranseevne. Bedriftene skal rapportere tilbake til Norsk olje og gass at årets lokale forhandlinger er gjennomført.

Sliterordningen:

Bilag om sliterordningen som avtalt mellom NHO og LO / YS vil bli inntatt i overenskomsten.

Stavanger, 15. mai 2019



For Norsk olje og gass



Industri Energi