

År 2020, den 20., 21. og 22. oktober ble det ført forhandlinger mellom Norsk olje og gass og Industri Energi vedrørende tariffoppgjøret 2020 for Oljeserviceavtalen, avtale nr. 357

## **PROTOKOLL**

Til stede i ett eller flere forhandlingsmøter:

Fra Industri Energi:

Frode Alfheim, Einar Johannessen, Aase Fintland, Knut Nesland, Kjell Vestly, Atle Bertelsen, Terje Nysted, Ulf Tegnør, Tord Myrvang, Johnny Hagen, Kent Johansen, Atle Espen Helgesen, Christopher Talgø (observatør)

Fra Norsk olje og gass:

Elisabeth Brattebø Fenne, Jan Hodneland, Øivind Andersen, Kolbjørn Andreassen, Kolbjørn Mehl, Sven Rasmussen, Line Lura Anonsen, Mette Houge Bastiansen, Richard Fiskå, Magne B. Johansen, Anders Hanasand

### **Oljeserviceavtalen 2020**

Under forhandlingene ble det oppnådd enighet om følgende:

A

Satsene i lønsmatrisen i pkt. 3.13 økes med kr. 1.400,- gjeldende per 01.06.2020, inklusiv sokkelkompensasjon og feriepenger.

Det gis ikke ansiennitetsopprykk 01.01.2021.

Satsene i lønsmatrisen i pkt. 3.13 økes med kr. 11.646,- gjeldende fra 01.01.2021, inklusiv sokkelkompensasjon og feriepenger. Ved neste års mellomoppgjør skal kr. 5.200,- av denne økningen regnes som ansiennitetsglidning for 2021.

B

Skift/natttillegget i pkt. 3.18 heves fra 86,50,- med kr. 3,50 til kr 90,- fra 01.06.2020.

C

Helligdagsgodtgjørelsen i pkt. 3.19 heves fra kr. 2.025,- med kr. 35,- til kr. 2.060,- fra 01.06.2020.

Endring i pkt. 3.19. vedrørende helligdagsgodtgjørelse:

Pkt 3.19 første setning i første avsnitt endres til ny tekst: «*Ansatte som er på sokkelen, eller er registrert på heliport for utreise, eller er i avtalt transit på følgende dager, skal godtgjøres med kr. 2.060,- per dag: (...)*».

D

Minstelønnsatsene i pkt. 4.3.1 heves fra 01.06.2020 til:

a) Fagarbeider	215,70 kr. per time.
b) Øvrige arbeidere uten tidligere erfaring	194,40 kr. per time.
c) Øvrige arbeidere med minst 1 års relevant bransjeerfaring	202,50 kr. per time.
d) Unge arbeidstakere (under 18 år)	132,50 kr. per time.

E

Endringer i pkt. 2.8 Pålagt kurs

Teksten i pkt. 2.8.1 redigeres:

Pkt 2.8.1 nest siste setning i første avsnitt endres fra: «... dog ikke §20-kurs» til ny tekst:

«... *dog ikke praksiskandidat kurs*».

Pkt 2.8.1 siste setning i første avsnitt endres fra: «Bestemmelsen gjelder også pålagte kurs som er CD basert eller gjennomføres på internett» til ny tekst: «*Bestemmelsen gjelder også pålagte elektroniske kurs.*»

Endringer i pkt 2.8.2:

Pkt 2.8.2 tredje setning i første avsnitt endres fra «Web baserte kurs skal registreres med estimert kurstid» til ny tekst: «*Elektroniske kurs skal registreres med estimert kurstid*».

Pkt 2.8.2 siste setning i første avsnitt endres fra «Ved slike kurs av kortere varighet skal det registreres 7,5 landtimer per kursdag som arbeidstid» til ny tekst: «*Ved kurs i utlandet av kortere varighet skal det registreres medgått kurstid som arbeidstid; dog minimum 7,5 landtimer, og begrenset oppad til 10 landtimer per kursdag.*»

F

Normal oppholdsperiode for landansatte iht pkt 4.10.2 skal forstås som 168 arbeidede timer for de som i oppholdsperioden er underlagt rammeforskriftens bestemmelser.

## Til protokollen

### Ansatte uten disponibelplan i opplæringsperiode

Partene presiserer til protokollen at adgangen til å unnta ansatte fra kravet om disponibelplan iht pkt 3.5.5 forutsetter en reell opplæringsplan.

### Forskuttering av sykepenger

Partene vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger (med unntak for arbeidstakere som ikke er omfattet av norsk folketrygd).

### Lokale forhandlinger 2020

Store grupper av arbeidstakere omfattet av Oljeserviceavtalen er individuelt avlønnet eller innplassert i lokale lønnsystemer/matriser. Lønnsutviklingen for disse grupper av ansatte omfattes ikke av de forbundsvise forhandlingene jf. OSA pkt. 3.30. Norsk olje og gass og Industri Energi vil fremheve viktigheten av å gjennomføre reelle lokale forhandlinger. Partene er enige om at lokale forhandlinger på bedriften skal føres i tråd med de 4 kriteriene i pkt. 4.4.2: den enkelte bedriftens økonomiske virkelighet, dvs. bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurransevne. Bedriftene skal rapportere tilbake til Norsk olje og gass at årets lokale forhandlinger er gjennomført.

### Innleie og midlertidig ansettelser

Norsk olje og gass forplikter seg til å gjøre medlemsbedriftene oppmerksomme på begrensningene som gjelder for bruk av midlertidige ansatte og innleie gjennom et eget skriv til bedriftene på OSA området.

### Avtalte utvalgsarbeid

Partene har avtalt utvalgsarbeid i kommende tariffperiode for å se inn på innplassering av eventuelle nye stillinger iht pkt. 3.15.2, for eksempel «Tool specialist».

Partene har avtalt utvalgsarbeid i kommende tariffperiode for å se inn på ulike aspekter ved pkt. 3.7 Arbeidsplan, og spesifikt fastsettelse av arbeidsperiode (skift) og ulike måter for endringer underveis i en oppholdsperiode.

Merknad

Det generelle tillegget og endring av satser gis med virkning fra og med 1. juni 2020.

Tillegg relatert til endrede / nye overenskomstbestemmelser gjøres gjeldende med virkning fra vedtakelse.

Avtalens bestemmelse for øvrig fornyes for to nye år, til 31. mai 2022.

Forus, 22.10.2020

På vegne av Norsk olje og gass

  
Jan Hodneland

På vegne av Industri Energi

  
Frode Alfheim