

Lang og kronglete vei til erstatning

Blir du varig skadet etter en arbeidsulykke, kan du få erstatning fra både folketrygden og arbeidsgivers forsikringsselskap. Disse veiene må du gå for å komme i mål:

■ CATHERINE KANES [tekst]

Slik krever du erstatning fra Nav:

- 1 Arbeidsgiver har plikt til å sende skademelding til Nav for deg. Dette må skje innen et år. Der- som arbeidsgiver ikke melder ifra om skaden, kan du gjøre det selv.
- 2 Nav vurderer om skaden kan god- kjennes som en yrkesskade.
- 3 Du kan bli bedt om å sende inn mer informasjon, som skadeforklaring og medisinsk dokumentasjon. Også arbeidsgiver kan bli bedt om å sende inn flere detaljer.
- 4 Du får et vedtak fra Nav på om skaden kan godkjennes som en yrkesskade.
- 5 Er du uenig i vedtaket, kan du klage. Da be- handles saken av Nav Klageinstans.
- 6 Videre kan du anke på vedtak fra Nav Klageinstans. Da sendes saken til Trygderetten.
- 7 Er du uenig i kjennelsen fra Trygderetten, kan du prøve saken for lagmannsretten. Da må du reise saksmål innen seks måneder etter at du har mottatt kjennelsen.
- 8 Hvis lagmannsretten mener at Trygderettens kjennelse er uriktig, blir den kjent ugyldig.
- 9 Da sendes saken tilbake til Nav for ny behandling.

Slik krever du erstatning fra forsikringsselskap:

- 1 Arbeidsgiver har plikt til å tegne yrkesskade- forsikring for sine ansatte. Ifølge yrkesskade- forsikringsloven.
- 2 Er du utsatt for en skade på jobben, kan du derfor kreve erstatning fra arbeidsgivers forsikringsselskap. Har ikke bedriften forsikring eller har gått konkurs, kan du sende krav om erstatning fra Yrkesskadeforsikringsforeningen. Du må kreve erstatning etter en yrkesskade innen tre år fra et økonomisk tap oppstår.
- 3 Dersom forsikringsselskapet avviser kravet, kan du klage til Finansklagenemda. Dette må skje innen seks måneder etter at du fikk avslaget.
- 4 Sekretariatet i Finansklagenemda skal sjekke om det trenger mer informasjon for å vurdere klagen. Det kan hente inn flere opplysninger fra partene. Det har 90 dager til å komme med et endelig resultat i saken.
- 5 Får du avslag fra sekretariatet, kan du be om nemdsbehandling. Dette må du be om innen tre uker. Også forsikringsselskapet kan be om at saken behan- dles av nemda.
- 6 Etter behandling i nemda kan saken bringes inn for domstolene. Får du medhold i nemda, kan forsikringsselskapet gi beskjed om at det ikke aksepterer avgjørelsen. Dette må skje innen tre uker. Gjør selskapet ikke det, har de plikt til å følge nemdas avgjørelse.

Hva kan du få erstatning for?

Inntektstap: Ved yrkesskade kan du få erstatning både for det du allerede har tapt i inntekt, og for tap av inntekt i fremtiden. Erstatningen for framtidig tap av inntekt skal også dekke tap av evne til å gjøre arbeid i hjemmet.

Merutgifter: En yrkesskade kan føre til ekstra utgifter for den skadde. Disse kan du få dekket.

Menerstatning: Du kan få erstatning for varige og store skader. For å kunne få menerstatning, må du ha såkalt med- sinns invaliditet på minst 15 prosent.

Tap av forsørger: I tillegg kan etterlatte etter dødsfall kreve erstatning.

Yrkesskade

En yrkesskade er en **skade, sykdom eller dødsfall** som følge av en arbeidsulykke.

Arbeidsulykke

En arbeidsulykke er en **plutselig eller uventet ytre hendelse på jobb**. Det kan også være en ytre belastning eller påkjenning som ikke går inn under dine vanlige arbeidsoppgaver.

Yrkesskadedekning

Ulykken eller den skadelige påvirkningen må ha **skjedd på jobb og i arbeidstiden** for at du skal ha yrkesskadedekning. Det er nødvendig for at skaden skal godkjennes som en yrkesskade.